

Revac AS - Code of conduct

Dato: 01.05.2023 Utarbeidet av: JS Godkjent av: GH



Etiske krav

Revac anser etisk og ansvarlig opptreden som forpliktende for alle ansatte hos Revac. Hensikten med våre etiske krav er å sikre at samarbeidspartnere (leverandører, underleverandører og nedstrømskunder) til Revac har et tilsvarende bevisst og forpliktende forhold til dette.

Revac sine etiske krav gjelder for alle våre samarbeidspartnere. Samarbeidspartneren er ansvarlig for å overholde disse etiske kravene i egen virksomhet og i sin leverandørkjede. Kravene er en del av Revac sin kontrakt med samarbeidspartneren, og overtredelse kan ha konsekvenser.

Grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter

Samarbeidspartnere skal sikre at virksomheten ikke direkte eller indirekte bryter grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter, som nedfelt i:

- FNs menneskerettighetserklæring
- ILOs åtte kjernekonvensjoner
- og arbeidsmiljølovgivningen i produksjonslandet.

Barnearbeid

Samarbeidspartneren skal respektere og etterleve bestemmelsene i FNs barnekonvensjon art. 32, samt ILO-konvensjonene nr. 138 om minstealder og nr. 182 om barnearbeid. Som en del av dette skal det ikke benyttes arbeidere;

- I obligatorisk skolepliktig alder eller som er under 15 år, eller
- Under 18 år til nattarbeid eller arbeid som er fysisk farlig, og/eller helsefarlig

Tvangsarbeid/slavearbeid

Samarbeidspartneren skal overholde ILO-konvensjonene nr. 29 om tvangsarbeid og nr.105 om slavearbeid, bl.a. ved å sørge for:

- å ikke bidra til tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.
- at alle arbeidstakere i leverandørkjeden skal være frie til å avslutte arbeidsforhold med rimelig oppsigelsestid. Leverandøren skal ikke ta beslag i arbeidstakers identitetspapirer eller kreve depositum.

Diskriminering

Samarbeidspartneren skal overholde ILO-konvensjonene nr. 100 om likelønn og nr.111 om diskriminering, og FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon. Som en del av dette skal samarbeidspartneren bl.a. sørge for at det ikke forekommer usaklig eller ulovlig forskjellsbehandling på grunnlag av kjønn, etnisk tilhørighet, kaste, religion, seksuell legning, politisk oppfatning eller annet grunnlag.

Fagorganisering og kollektive forhandlinger

Samarbeidspartneren skal overholde ILO-konvensjonene nr. 87 om foreningsfrihet og 98 om kollektive forhandlinger og rett til kollektive forhandlinger.

Dersom retten til fri organisering og/eller kollektive forhandlinger er begrenset ved lov, skal samarbeidspartneren likevel legge til rette for, og ikke hindre alternative mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling, så langt det er tillatt i produksjonslandet.

Revac AS - Code of conduct

Dato: 01.05.2023 Utarbeidet av: JS Godkjent av: GH



Overholdelse av arbeidsmiljølovgivningen i produksjonsland

Samarbeidspartneren skal overholde arbeidsmiljølovgivningen i produksjonsland og/eller der tjenesten utføres. Av særlige relevante forhold fremheves:

- Lønns- og arbeidstidsbestemmelser (ILO konvensjon nr. 1,14 og 131)
- HMS (ILO konvensjon nr. 155 og anbefaling nr. 164)
- regulære ansettelsesforhold, inklusive arbeidskontrakter på språk man forstår
- lovfestede forsikringer og sosiale ordninger

Miljø

- Samarbeidspartneren skal redusere negativ miljøpåvirkning. I tråd med føre var-prinsippet skal det gjennomføres tiltak for kontinuerlig å minimere utslipp av klimagasser og lokal forurensing, bruk av skadelige kjemikalier, sprøytemidler og for å sikre bærekraftig ressursuttak og forvaltning av vann, hav, skog og land, og bevaring av biologisk mangfold.
- Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes og relevante utslippstillatelser skal innhentes

Korrupsjon

Samarbeidspartneren skal overholde generelle krav til god forretningsskikk, ryddighet og etterrettelighet i gjennomføringen av sin virksomhet

- Alle former for bestikkelser er uakseptabelt, så som bruken av alternative kanaler for å sikre illegitime private eller arbeidsrelaterte fordeler til kunder, agenter, kontraktører, leverandører eller deres tilsatte samt offentlige tjenestemenn/-kvinner
- Samarbeidspartneren skal aktivt og løpende arbeide mot utpresning, korrupsjon og hvitvasking, herunder sørge for undersøkelser av forhold der det er rimelig å anta at slikt kan ha funnet sted.

Erklæring

Vi bekrefter at vi har lest dette dokumentet, og vil følge prinsippene i Revac - Code of conduct

Dato:

Selskapsnavn:

Signatur og stempel.....