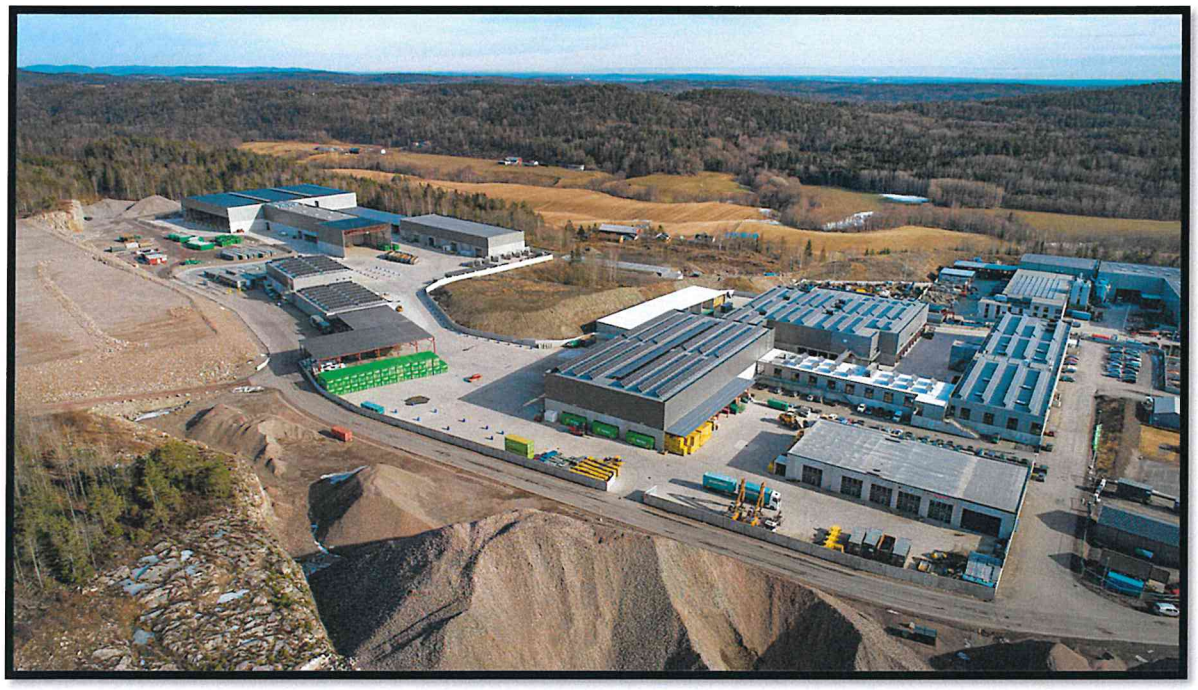
Versjon 1, revidert 20.06.2023

Redegjørelse for utførte aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven



Revac AS
20.06.2023

INNHOLD

1.	REVAC SIN RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
2.	OM REVAC	3
2.1.	Organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2.	Mål for kommende år	5
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	5
3.1.	Overordnet om Revac sitt fokus på aktsomhetsvurderingen – metodikk	5
3.2.	Revac sin leverandørkjede og forretningspartnere	7
3.3.	Aktsomhetsvurderinger av Revac sin virksomhet	7
3.4.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	8
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	9
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	9
6.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	9

1. REVAC SIN RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022

1.1. Innledning

Revac AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Revac AS
K&HMS – rådgiver
Jørn Svinsholt
jorn@revac.no

Revac har hovedkontor på Linnestad næringsområde, Haukeveien 11, 3174 Revetal, Norge.

Konsernet Revac har på balansedagen[1] salgsinntekter på kr 597 498 792- og balansesum på kr. 507 467 390[2]. I regnskapsåret 2022 har konsernet i gjennomsnitt hatt 160 årsverk[3]. Konsernet er derfor omfattet av Åpenhetsloven og er dermed rapporteringspliktig.

2. OM REVAC

2.1. Organisering og driftsområde

Revac er et konsern med et datterselskap Revac Sverige AB, Industrigatan 12, 548 31 Hova, Sverige. Deres leverandører og forretningspartnere er også tatt med i aktsomhetsvurderingene som følger av Åpenhetsloven.

Revac har egen tillatelse fra Statsforvalteren for sin virksomhet i Norge og tilstånd fra Länsstyrelsen i forhold til sin virksomhet med mottak og gjenvinning av EE-avfall og jern/metaller, samt ombruk av hele produkter og komponenter fra brukt IKT utstyr.

Revac er ISO 9001 (kvalitet) og 14001 (Miljø) sertifisert.

---

[1] Dato for balansedagen er som utgangspunkt 31.12, jf. § regnskapsloven § 1-7. Ved avvikende regnskapsår kan balansedagen være et annet tidspunkt.
[2] Balansesummen skal være på kr 35 mill.
[3] Antall årsverk skal være minimum 50. For å finne ut hva som er gjennomsnittlig antall årsverk vil det normalt være tilstrekkelig å basere seg på antall ansatte ved regnskapsåret begynnelse og slutt. Skulle antall årsverk variere gjennom året pga f.eks. sesongarbeid er det nødvendig med en mer nøyaktig utregning.

Ved behandlingsanlegget på Linnestad næringsområde så behandler man alle typer EE-avfall ved ulike produksjonslinjer. Det er egne produksjonslinjer i ulike bygg for:

- Kuldemøbler (Bygg H)
- Store hvitevarer (Bygg D)
- Burvarer (Bygg C og B)
- Plastsortering (Bygg A)
- Jern og metaller (Bygg I)
- Ombruk og datasletting (Bygg F)

Ved anlegget i Sverige så er det egen produksjonslinje for:

- Kuldemøbler
- Store hvitevarer

Se vår hjemmeside for mer info og bilder www.revac.no

2.2. Interne retningslinjer

Revac har etablert egen *Rutine - etterlevelse av kravene i Åpenhetsloven* som beskriver hvordan vi har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen omfatter Revac sitt arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i Åpenhetsloven, sammen med vår *Policy for ansvarlig og bærekraftig virksomhet.*

Vår rutine er forankret og vedtatt i selskapets styre 6.mars 2023. Rutinen er kommunisert og skal ligge tilgjengelig på vår hjemmeside.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som er via vårt ordinære avvikssystem. Oppfølging av avvik skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til Revac sine aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere[4]). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak får å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

[4] Leverandører og forretningspartnere definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e. Begrepet forretningsforbindelser er brukt som en samlebetegnelse for disse to.

2.3.2. *Mål for kommende år*

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Revac skal utvikle sine aktsomhetsvurderinger og tilhørende *Rutine - etterlevelse av krav i Åpenhetsloven,* på bakgrunn av de erfaringene vi har gjort.	Startet opp
Økt svarprosent på utsendte spørreskjemaer fra våre forretningsforbindelser	Startet opp
Heve kompetansen internt i Revac i forhold til hva det innebærer å være en ansvarlig og bærekraftig virksomhet	Startet opp
Revac-Code of conduct skal inngå i alle avtaler med både forretningsforbindelser og nedstrømskunder	Startet opp

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om Revac sitt søkelys på aktsomhetsvurderingen – metodikk

Revac foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold som beskrevet i *Rutine - etterlevelse av kravene i Åpenhetsloven* og *Policy for ansvarlig og bærekraftig virksomhet*. Vi kartlegger løpende risiko for menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

I kartleggingsarbeidet benytter Revac en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i Åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Revac fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra Visma, ble det opprettet en fullstendig oversikt over Revac konsernet (Revac Sverige AB er inkludert) sine førsteleddsleverandører og forretningspartnere som er benyttet etter 01.07.2022. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.

2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN (leverer selskapsinformasjon). Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).

3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.

4. Revac har foretatt en innledende risikoklassifisering av sine førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I plattformen beskrives dette som **sosial risiko.** Den baserer seg på den høyeste av risikoen som er kommet frem av enten geografi eller bransje, og er ikke et produkt av disse to.

5. Revac har av **eget initiativ** i tillegg klassifisert alle sine leverandører av transporttjenester og avfallsleverandører med høy sosial risiko, og dermed overstyrt risikoevalueringsverktøyet i plattformen som har klassifisert disse med medium sosial risiko.

6. Alle forretningsforbindelser klassifisert med **høy risiko** har fått tilsendt en spørreundersøkelse, med spørsmål som Revac har utarbeidet selv, i forhold til Åpenhetsloven. Spørreundersøkelsen er sendt ut automatisk via den digitale plattformen med svarfrist. Purringer er også sendt via plattformen. Det er etterspurt opplysninger om hvordan forretningsforbindelsene sikrer at det ikke forekommer brudd på menneskerettighet og dårlige arbeidsforhold i sin leverandørkjede. Videre fikk de også oversendt Revac – Code of conduct som de skal forholde seg til og bekrefte dette.

7. Basert på funnene i punkt 4, 5 og 6, har Revac vurdert om det har vært direkte brudd eller risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos sine forretningsforbindelser. Revac skal iverksette tiltak dersom det har vært brudd eller sannsynlighet for brudd er stor. Leverandører og forretningspartnere skal involveres i tiltak

I analyseverktøyet i plattformen er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden for de med høy risiko. Der kommer det det frem følgende opplysninger skapt av analyseverktøyet i plattformen:

a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon

b. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har blitt forelagt og har svart ut spørreskjemaer relevant som selskapets aktsomhetsvurdering

c. Oversikt over Revac sine førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har svar på blant annet om det er:
    - Utført aktsomhetsvurderinger eller andre vurderinger av leverandører og forretningspartnere til Revac, i forhold til ivaretakelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

d. Nærmere risikoevaluering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene både sosial risiko og Revac sin egenvurderte risiko.

e. Oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører hvor det er iverksatt tiltak, jf. steg 6 over

I det følgende vil Revac redegjøre for **konstaterte brudd** på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det vil også redegjøres for der det er høy risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger.

3.2. Revac sin leverandørkjede[5] og forretningspartnere

Revac, inkludert Revac Sverige AB har 358 førsteleddsleverandører og forretningspartnere i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område[6]:

Land	Antall leverandører og forretningspartnere
Norge	217
Sverige	126
Tyskland	4
Danmark	3
Finland	3
Østerrike	1
Italia	1
Litauen	1
Nederland	1
Polen	1

3.3. Aktsomhetsvurderinger av Revac sin virksomhet

Revac er en stor aktør innenfor behandling og gjenvinning av avfall med anlegg i både Norge og Sverige.

I forhold til egne ansatte og eget arbeidsmiljø i Revac, så er mesteparten av personell i driften fra Litauen og resterende i ledelse og administrasjon fra Norge eller Sverige. Alle ansatte har lønns og arbeidsvilkår i tråd med gjeldende regelverk og nasjonale tariffavtaler.

Vi har hatt en ekstra gjennomgang, både i Norge og Sverige, når det gjelder å sikkerhetsstille at alle ansatte har arbeidsavtaler og stillingsbeskrivelser. Det er ikke avdekket noen avvik i forbindelse med denne gjennomgangen. Vi har ingen ansatte under 18 år.

Revac er ISO sertifisert i både Norge og Sverige i forhold til standardene for kvalitet og miljø. Vi har etablert vår *Policy for ansvarlig og bærekraftig virksomhet* som alle ansatte skal etterleve.

Vi vurderer at det er lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos Revac.

---

[5] Med «leverandørkjede» menes enhver aktør i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d. Med henvisning til Åpenhetslovens forholdsmessighetsbegrensning, jf. § 4 andre ledd, foreslår vår juridiske rådgiver å begrense kartleggingen til førsteleddsleverandører og særskilte underleverandører. Denne begrensningen har Revac vurdert og fulgt.

[6] Produksjonssted eller konkret leverandør må ikke navngis, jf. åpenhetslovens forarbeider. I en aktsomhetsvurdering er imidlertid geografisk område relevant.

Revac sin virksomhet medfører bruk av mange **leverandører og forretningspartnere**.
Totalt 358 stk fra 01.07.2022.

Vi har kartlagt hver enkelt av dem ved bruk av et risikokartleggingsverktøy fra Ignite. Vi etablerte først en oversikt over alle leverandører og forretningspartnere med tilhørende organisasjonsnummer og kontaktpersoner med epostadresse.

Organisasjonsnummeret gav oss NACE koden som sammen med land ble brukt til å gjøre en grov risikovurdering som i systemet er omtalt som **sosial risiko**, dvs. risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ut ifra denne risikokartleggingen er Revac sine ulike førsteledds leverandører og forretningspartnere vurdert med lav, medium eller høy sosial risiko.

De med høy sosial risiko ønsket vi å følge videre opp med spørreundersøkelse om hvordan de jobber med å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin leverandørkjede.

Til gruppen leverandører og forettingspartnere med kartlagt høy sosial risiko valgt vi i tillegg å legge til leverandører med NACE kode innenfor bransjene transport, spedisjon og avfallsleverandører. Dette da vi på forhånd mente at transportbransjen kunne være en bransje med økt risiko for brudd på tilfredsstillende lønns og arbeidsvilkår.

Spørreundersøkelsen ble sendt ut på epost med egen frist for svar, og det ble sendt 4 runder med purringer. Spørsmålene de skulle svare på innehold blant annet tilbakemelding på om de har lest og vil etterleve Revac – Code of conduct, i sitt arbeid med leveranse av tjenester og produkter til Revac.

Det var totalt 57 norske, 21 svenske og 3 utenlandske leverandører og forretningspartnere, totalt 81 stk som ble vurdert med høy sosial risiko og som fikk spørreundersøkelsen på epost.

Av disse var det 13 som ikke svarte på våre spørsmål, som gir en **svarprosent på 84 %.**

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har **IKKE** avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold

Aktsomhetsvurderingen har **IKKE** avdekket vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

En svensk leverandør innenfor bygge bransjen svarte at han ikke vil forholde seg til Revac Code of conduct

En utenlandsk leverandør av transporttjenester svarte at de ikke var i samsvar med relevant HMS regelverk, men at de vil forholde seg til *Revac- Code of conduct.*

Vi vil følge opp disse to leverandørene særskilt.

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Revac har ikke avdekket konkrete brudd eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved sine aktsomhetsvurderinger.

Likevel vil vi iverksette tiltak for å forebygge dette i forhold til avtaler med nye fremtidige leverandører og forretningspartnere. *Revac – Code of conduct* er vedtatt og skal implementeres i alle avtaler med nye leverandører og forretningspartnere, som beskrevet i vår *policy for anstendig og bærekraftig virksomhet.*

Konkret vil det bety at nye leverandører skal signere på at de har mottatt og lest *Revac – Code of conduct* og at de vil etterleve disse retningslinjene i sin rolle som leverandør av innsatsfaktorer og tjenester til Revac. Dette gjelder også der vi kjøper innsatsfaktorer eller tjenester direkte, uten at det foreligger noen skriftlig avtale.

Ansatte som foretar innkjøp hos Revac vil få en viktig rolle i forhold til implementering og inngåelse av avtaler om etterlevelse av *Revac – Code of conduct*

5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

Daglig leder og kvalitetsavdelingen hos Revac har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Det skal overvåkes at rutiner for valg av nye leverandører og forretningspartnere etableres.

Det skal regelmessig utføres en kontroll om at det foreligger signerte Revac – Code of conduct ved valg eller bruk av nye leverandører eller forretningspartnere.

6. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

***

Re 20.06.2023

Anders Aas, Daglig leder

Re, 20.06.2023

Rune Isachsen, Styrets leder